

GEMEENTELIJK CHARTER VOOR DE INCLUSIE VAN PERSONEN MET EEN HANDICAP

Handycity® 2024-2030



ASBL Esenca

De beheerder : Ouiam MESSAOUDI
Sint-Jan straat, 32-38, 1000 Brussel

Ondernemingnummer : 0416 539 873

register van rechtspersonen : Brussel

Rekeningnummer : BE81 8778 0287 0124

Tel : 02 515 02 65

E-mail : esenca@solidaris.be

Site : www.esenca.be

Met de steunen van :



Al meer dan 20 jaar staat de vzw Esenca aan de zijde van Franstalige gemeenten voor de inclusie van personen met een handicap.

Ze biedt inclusie-instrumenten aan : Het gemeentelijk handvest voor de inclusie van personen met een handicap.

Gemeentelijk charter voor personen met een Handicap

Dit is een tekst met 5 punten om aan te werken:

1. De adviserende functie - Sensibilisering
2. Kinderopvang - Inclusie en integratie in het school- en naschoolse milieu
3. Werkgelegenheid
4. Meervoudige toegankelijkheid: informatie, vervoer, parkeerplaatsen
5. Inclusie in vrije tijd: sport, cultuur, natuur, evenementen

Het Handycity-label®

Dit label en het hele proces hebben tot doel gemeenten te adviseren, te begeleiden en aan te moedigen bij de concrete implementatie van het principe van Handistreaming, namelijk het rekening houden met handicaps in alle overheidsbeleid en hun inclusiewerk op gemeentelijk niveau in vijf belangrijke domeinen.

De doelstellingen van het project

Het label en het bijbehorende handvest zijn gebaseerd op vijf domeinen. Het handvest is volledig in overeenstemming met het VN-Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap, ondertekend en geratificeerd door België.

Dit project is dus een begeleidingsinstrument, zonder certificering, om gemeenten te helpen hun gemeentelijke praktijken te verankeren in het wettelijke kader dat de waardigheid en de kwaliteit van leven van personen met een handicap waarborgt. We zien het op het terrein, steeds meer gemeenten engageren zich en op hun schaal brengen ze verandering teweeg op het gebied van inclusie.

In 2024 werden niet minder dan 76 gemeenten gelabeld als Handycity® in de Federatie Wallonië-Brussel ! De evaluatie van het project is gebaseerd op de inspanningen van de gemeenten. Deze dekken niet noodzakelijkerwijs de vijf domeinen van het Handvest.

Over het algemeen is het belangrijk om beleid en projecten te bedenken met de betrokken personen, maar ook door een beroep te doen op deskundigen uit het veld, met name op het gebied van toegankelijkheid. Ten slotte stelt netwerken op lokaal niveau gemeenten in staat elkaar te helpen, samenwerkingen aan te gaan en gebruik te maken van elkaars expertise en ervaringen. Het werk rond de inclusie van personen met een handicap is collectief en aangepast aan de realiteit van het terrein.

1. ADVISERENDE FUNCTIE - SENSIBILISERING



De gemeente geeft personen met een handicap de kans om zichzelf te vertegenwoordigen in de consultatie- en besluitvormingsprocessen van de gemeente - uitwisselingsplatforms, adviesraden voor personen met een handicap, jongeren, ouderen, gezondheidscommissies, vergaderingen, debatten, enz. - om hun stem te laten horen.

Evenzo verbindt de gemeente zich ertoe concrete sensibiliseringsacties te organiseren voor haar personeel en binnen de para-gemeentelijke structuren over alle soorten handicaps. Ze zal dit aspect bijzonder versterken voor de diensten die direct contact hebben met het publiek.

2. KINDEROPVANG - INCLUSIE IN HET SCHOOL - EN NASCHOOLSE MILIEU



In de verschillende gemeentelijke kinderopvangdiensten (gemeentelijke kinderopvanghuizen) :

- Crèches,
- Begeleide opvang,
- Vrije tijd opvang, enz.
- Basisschool,
- Middelbare school,

en in alle school- en naschoolse structuren, verbindt de gemeente zich op twee manieren:

- om het personeel op te leiden voor de opvang en begeleiding van jonge kinderen en leerlingen met een handicap of specifieke behoeften.
- Anderzijds verbindt de gemeente zich ertoe vanaf jonge leeftijd, zowel in het reguliere als in het gespecialiseerde onderwijs, een inclusie- en/of integratiebeleid en een toegankelijkheidsaanpak te ontwikkelen die een kwaliteitsvol traject voor kinderen met een handicap of specifieke behoeften mogelijk maken.



3. WERKGELEGENHEID



De gemeente voert een ambitieus werkgelegenheidsbeleid voor personen met een handicap

- Zowel bij de aanwerving van personen met een handicap
- Werken met beschutte werkplaatsen (ETA)
- Het werkklimaat aanpassen voor werknemers die gehandicapt zijn of worden tijdens hun loopbaan
- Maatregelen voorstellen voor de tewerkstelling van personen met een handicap zoals:
 - jobcoaching,
 - werkbonus,
 - compensatiepremie,
 - aanwezigheid van mentorschap om werkgelegenheid en aanpassingen te garanderen,
 - opvang van stagiaires met een handicap, enz.

4. MEERVOUDIGE TOEGANKELIJKHEID: INFORMATIE, VERVOER, PARKEERPLAATSEN



Meervoudige toegankelijkheid omvat vele gebieden. De gemeente verbindt zich ertoe:

- Informatie toegankelijk te maken voor de bevolking, bijvoorbeeld via:
 - Het gebruik van FALC (gemakkelijk te lezen en te begrijpen),
 - Braille,
 - Audiodescriptie,
 - Het gebruik van gebarentolken,
 - Sms,
 - Elektronische en papieren informatie,

- Digitale toegankelijkheid van gemeentelijke websites met audit en toegankelijkheidsverklaring, enz.,

- Te zorgen voor meervoudige toegankelijkheid van openbare plaatsen: gebouwen, wegen, crèches, scholen, parkeerplaatsen voor personen met beperkte mobiliteit, enz. Deze toegankelijkheid moet worden uitgevoerd met adviesdiensten die experts zijn in toegankelijkheid en in staat zijn volledige toegankelijkheid te garanderen, ongeacht de handicap of specifieke behoefte.



- Strikt toe te zien op het respecteren van gereserveerde parkeerplaatsen voor personen met een parkeerkaart en, indien nodig, te zorgen voor hun uitbreiding.



5. INCLUSIE IN VRIJE TIJD: SPORT, CULTUUR, NATUUR, EVENEMENTEN



De gemeente verbindt zich ertoe een inclusief cultuur- en vrijetijdsbeleid te implementeren dat de toegang en volledige deelname van personen met een handicap aan sport-, cultuur- en recreatieve activiteiten bevordert.

Dit aanbod betreft zowel inclusief als aangepast aanbod (sport in een club of in een aangepaste club, toneelstuk met gebarentolk, enz.). Het is ook interessant om activiteiten en culturele creaties te promoten die worden uitgevoerd door personen met een handicap.

Wat betreft de toegang tot openbare ruimtes en groene ruimtes, verbindt de gemeente zich ertoe te zorgen voor de toegankelijkheid van parken, paden, gemeentelijke bossen, Ravels, enz. Hiervoor moet de gemeente ook worden begeleid door een adviesdienst die expert is in toegankelijkheid.



ESENCA HERINNERT ERAAN DAT:

Het Handvest en het Handycity®-label niet certificerend zijn en niet het wettelijke kader vervangen. Het zijn hulpmiddelen die gemeenten in staat stellen hun acties te begeleiden met ondersteuning en doelstellingen in overeenstemming met het VN-Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap.

Het belangrijk is om in een geest van samenwerking te werken, met name met de betrokken personen, maar ook indien nodig met deskundigen (zoals op het gebied van toegankelijkheid).

De betrokken gemeenten een reeks nuttige documenten ontvangen, inclusief de goede praktijken die de afgelopen 20 jaar op het terrein zijn waargenomen.

Dit handvest een hulpmiddel is dat elke gemeente in staat stelt vooruitgang te boeken in haar inclusieproject voor personen met een handicap op haar grondgebied. Elke actie, hoe bescheiden ook, telt! Gedurende de hele ambtstermijn zal Esenca u adviseren, begeleiden en oriënteren, met als doel de inclusie en dus de kwaliteit van leven van personen met een handicap op uw grondgebied aanzienlijk te verbeteren. Er worden tal van activiteiten aangeboden op het hele grondgebied door haar territoriale entiteiten. We nodigen u uit om hun aanbod te ontdekken op www.esenca.be

2024 - 2030



 FÉDÉRATION
WALLONIE-BRUXELLES

 Esenca
réseau Solidaris