

LE VALIDISME CROISE D'AUTRES FORMES DE DISCRIMINATION

Q Qu'est-ce que c'est, l'**intersectionnalité** ?

Une personne peut être discriminée sur base de deux ou plusieurs motifs en même temps. Les discriminations liées au handicap peuvent se combiner avec d'autres rapports d'oppression (genre, âge, origine, orientation sexuelle, situation socio-économique, etc.) et produire des expériences spécifiques de discrimination.

Validisme x sexisme

Les femmes en situation de handicap sont davantage exposées notamment aux violences, aux stéréotypes d'infantilisation et à la remise en question de leur capacité à être partenaires, mères ou travailleuses.

Situation : Lorsqu'une femme en situation de handicap annonce son projet d'avoir un enfant, son entourage lui demande immédiatement si elle sera capable de s'en occuper ou s'interroge sur qui prendra réellement soin du bébé.

→ Son désir de maternité est davantage remis en question en raison de son handicap et des normes sociales associées au rôle des femmes.

Validisme x racisme

Les personnes racisées en situation de handicap peuvent rencontrer des obstacles supplémentaires dans l'identification et le diagnostic de leur handicap, dans l'accès aux soins de santé, aux aides sociales et aux dispositifs d'accompagnement, ainsi que dans la recherche d'emploi ou l'évolution professionnelle, du fait des discriminations cumulées.

Situation : Une mère signale depuis plusieurs années que son enfant rencontre des difficultés d'apprentissage importantes. Ses inquiétudes sont minimisées et le retard de diagnostic est attribué à la langue parlée à la maison ou à l'origine culturelle de la famille.

→ Les préjugés liés à l'origine s'ajoutent aux représentations du handicap.

Validisme x âgisme

Chez les personnes âgées, le validisme et l'âgisme peuvent se renforcer mutuellement. Les difficultés liées au handicap sont parfois perçues comme une conséquence "normale" de l'avancée en âge, ce qui peut conduire à banaliser certains besoins ou à ne pas envisager les aménagements nécessaires.

Situation : Une personne âgée explique qu'elle renonce à certaines sorties parce qu'elle ne peut plus monter les marches des bâtiments. Son entourage lui répond : "C'est normal à ton âge", sans envisager d'aménagement ou de solution pour maintenir sa participation dans la vie sociale.

→ Parce qu'elle est à la fois âgée et en situation de handicap, ses difficultés sont davantage banalisées ou considérées comme inévitables. Certains besoins ou difficultés peuvent dès lors être moins reconnus ou pris en compte.

Les jeunes en situation de handicap peuvent être davantage infantilisés. Leur parole, leurs choix ou leur capacité à prendre des décisions sont parfois remis en question en raison de leur âge et leur handicap.

Situation : Lors d'une réunion concernant son orientation scolaire, un adolescent en situation de handicap exprime son souhait de suivre un cursus général. Les adultes échangent entre eux sur ce qui serait "le plus réaliste" sans réellement prendre en compte son avis.

→ L'âge et le handicap servent à justifier le fait de décider à sa place.

Validisme x l'orientation sexuelle/ identité de genre (LGBTQIA+)

Les personnes LGBTQIA+ en situation de handicap sont souvent invisibilisées dans les représentations sociales : on suppose parfois à tort qu'elles n'ont pas de vie affective, relationnelle ou de sexualité. Elles peuvent également se sentir exclues aussi bien des espaces LGBTQIA+ que des espaces dédiés aux personnes en situation de handicap.

Situation : Une personne en fauteuil roulant participe à un événement LGBTQIA+ et entend qu'elle est "courageuse" de chercher une relation amoureuse "malgré" son handicap.

→ L'idée qu'une personne en situation de handicap serait asexuelle ou éprouvant moins de désir peuvent se croiser aux discriminations liées à l'orientation sexuelle ou l'identité de genre.

Validisme x origine sociale

Le handicap engendre parfois des coûts supplémentaires (matériel, transport, assistance, soins). Lorsqu'une personne vit déjà dans la précarité, ces dépenses vont accentuer les inégalités.

Situation : Une personne trouve un emploi, mais elle doit y renoncer car le coût du transport adapté représente une part trop importante de son salaire.

→ Le handicap crée des dépenses supplémentaires qui aggravent les effets de la précarité.

Q Comment comprendre l'intersectionnalité ?

L'intersectionnalité nous rappelle qu'il n'existe pas une seule manière de vivre le handicap, ni une expérience unique du validisme. Une personne peut subir plusieurs formes de discrimination à la fois. Ces discriminations se renforcent parfois, mais elles peuvent aussi créer des expériences spécifiques, différentes de celles vécues par les personnes qui ne partagent qu'une seule de ces caractéristiques.

Avec le soutien de



FÉDÉRATION
WALLONIE-BRUXELLES

